

1. **Dokumen Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo Tahun 2016 – 2021**



Dokumen Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo adalah panduan strategis selama lima tahun yang di susun dengan kerangka sebagai berikut :

BAB 1 : PENDAHULUAN

Bab ini memuat latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan lainnya, dan uraian singkat tentang sistematika penyusunan Renstra.

BAB 2 : GAMBARAN PELAYANAN

Dalam bab ini memuat struktur organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo berdasarkan Peraturan Bupati Sidoarjo Nomor 56 Tahun 2008 tentang Rincian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo, capaian-capaian penting yang telah dihasilkan melalui pelaksanaan Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo periode sebelumnya dan menjelaskan hambatan-hambatan yang masih dihadapi dan perlu diatasi melalui Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo 2016 - 2021 ini.

BAB 3 : ISU - ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI

Memuat isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi dari Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena

dampaknya yang signifikan bagi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo.

BAB 4 : VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

Dalam Bab ini dipaparkan rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan, upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi, kemudian langkah-langkah berisikan program-program indikatif untuk mewujudkan visi dan misi, serta arah/tindakan yang diambil oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo untuk mencapai tujuan dan sasaran.

BAB 5 : RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF

Bab ini berisikan uraian Program dan Kegiatan yang merupakan penjabaran dari strategi dan kebijakan yang diambil dalam mewujudkan tujuan, indikator-indikator kinerja dan kelompok sasaran yang akan dicapai, ekspektasi dan indikator kegiatan beserta sumber dananya.

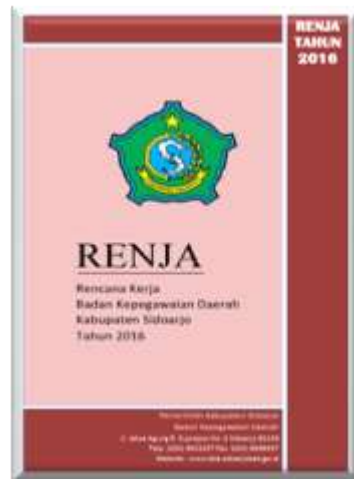
BAB 6 : INDIKATOR KINERJA PERANGKAT DAERAH YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

Bab ini menjelaskan indikator kinerja Badan Kepegawaian Daerah yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai dalam lima Tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD.

BAB 7 : PENUTUP

Bab ini berisikan penutup

2. Dokumen Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo



Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo (RENJA – BKD Kab. Sidoarjo) adalah dokumen perencanaan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo untuk periode 1 (satu) tahun. Renja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo merupakan penjabaran Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo yang mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), yang memberikan gambaran tentang program dan kegiatan yang akan dikerjakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo dalam satu tahun anggaran. Pada Renja menjelaskan tujuan, sasaran peningkatan pelayanan, target capaian kinerja, serta bagaimana pengorganisasian program dan kegiatan pelayanan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo mengacu pada rancangan awal RKPD serta Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo dalam penyusunan tujuan, sasaran, kegiatan, sasaran, lokasi kegiatan serta perkiraan maju dan hasil evaluasi pelaksanaan program kegiatan periode sebelumnya menjadi acuan perumusan kegiatan, alternatif dan atau baru untuk tercapainya sasaran Renstra.

3. **Dokumen Rencana Kerja Perubahan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo**



Renja Perubahan SKPD merupakan penyesuaian atas Renja SKPD pada tahun anggaran yang sama, memberikan gambaran tentang program dan kegiatan yang akan dikerjakan oleh SKPD dalam beberapa bulan terakhir tahun anggaran. Pada Renja Perubahan SKPD berisikan penyesuaian target capaian kinerja dan pagu anggarannya sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Rencana Kerja Perubahan (Renja - Perubahan) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo tetap mengacu pada rancangan awal RKPD, Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo dan Renja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo dalam penyusunan tujuan, sasaran, kegiatan, sasaran, lokasi kegiatan serta perkiraan maju dan hasil evaluasi pelaksanaan program kegiatan periode sebelumnya menjadi acuan perumusan kegiatan, alternatif dan atau baru untuk tercapainya sasaran Renstra. Rencana Kerja (Renja) Perubahan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo sebagai acuan dalam menyusun RKA Perubahan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo.

4. **Dokumen Laporan Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo**



Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah adalah salah satu rangkaian kegiatan yang disusun setiap tahun dan merupakan bentuk manifestasi evaluasi seluruh rangkaian kegiatan yang dilakukan selama 1 (satu) tahun anggaran. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) dijadikan bahan evaluasi atas segala kegiatan dan konsekwensinya selama 1 (satu) tahun kebelakang serta dapat pula dijadikan pijakan dalam menentukan langkah kebijakan untuk tahun-tahun mendatang seiring dengan perkembangan kebutuhan yang terjadi pada suatu organisasi.

Hal ini didasarkan pada Peraturan pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, maka setiap instansi pemerintah wajib menyusun Laporan Keuangan dan Laporan Kinerja.

5. **Dokumen Rencana Kerja Anggaran (RKA) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo**

Dokumen Rencana Kerja Anggaran (RKA) pengertiannya diatur di dalam pasal 1 angka 34 dan angka 34.a Permendagri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua atas Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah. RKA diartikan sebagai dokumen perencanaan dan penganggaran yang berisi rencana pendapatan dan rencana belanja program dan kegiatan SKPD sebagai dasar penyusunan APBD.